



DISPLAY

CODE OF ETHICS

CODE OF ETHICS

GENERAL PRINCIPLES	PRINCIPI GENERALI	3
WORK PRINCIPLES	PRINCIPI DI LAVORO	4
Gifts and bonus	<i>Regali e gratuità</i>	4
Special rules	<i>Regolamentazioni speciali</i>	4
Safe and healthy working conditions	<i>Condizioni di lavoro sane e sicure</i>	4
Salary and working time	<i>Retribuzione e orario di lavoro</i>	4
Right of association	<i>Libertà di associazione</i>	5
Prohibition of discrimination	<i>Divieto di discriminazione</i>	5
Prohibition of child labour	<i>Divieto del lavoro infantile</i>	5
Prohibition of hard labour	<i>Divieto del lavoro forzato</i>	5
Prohibition of disciplinary sanction	<i>Divieto di certe sanzioni disciplinari</i>	5
Use of Alcohol and Drugs	<i>Uso di Alcol e Sostanze Stupefacenti</i>	6
Prevention of Corruption and Conflicts of Interest	<i>Prevenzione della Corruzione e dei Conflitti di Interesse</i>	7
ENVIRONMENTAL VALUE	PRINCIPI AMBIENTALI	8
General principles	<i>Principio generale</i>	8
Consciousness and training	<i>Presa di coscienza e formazione</i>	8
Infrastructures and operations	<i>Infrastrutture ed operazioni</i>	9
Use of energy and water	<i>Uso dell'energia e dell'acqua</i>	9
Emissions and effluents	<i>Emissioni, effluenti</i>	9
Waste Recycling	<i>Riciclaggio dei rifiuti</i>	10
Precautionary approach	<i>Approccio precauzionale</i>	10
Suppliers and other partners	<i>I fornitori e altri partner</i>	10
APPLICATION AND COMPLIANCE	APPLICAZIONE E CONFORMITÀ	11
General principles	<i>Principio generale</i>	11
Supervision, evaluation and compliance	<i>Monitoraggio, valutazione e conformità</i>	11
Regular updates	<i>Aggiornamenti regolari</i>	12

GENERAL PRINCIPLES

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT adopts a fair work ethic, our ethical code ensure that the best work practices are followed to guarantee the fundamental human rights.

All the people working in the Group, indiscriminately and without any exception are committed to the observance of these principles, while also assuring that they are being observed within their roles and responsibilities.

In no way any actions in contrast to these principles are to be justified, even if aimed for the Company's benefit.

All the Stakeholders of the Group (Shareholders, Managers, Employees, Partners...) commit to a sustainable business model. All companies within the Group act according to a 'spirit of trust' towards the principals of an ethical Business.

Thus they recognize that commercial secrecy, intellectual property, truth, veracity, transparency and reliability contribute to stable and long lasting business relationships.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT adotta e applica una prassi del lavoro corretta ed etica, nel rispetto degli standard universalmente riconosciuti dei diritti fondamentali dell'uomo.

Tutti coloro che lavorano nel Gruppo, senza distinzioni o eccezioni, sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio del Gruppo può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

I destinatari del documento sono tutti gli stakeholder del Gruppo (Azionisti, Amministratori, Dipendenti, Collaboratori,...).

Tutte le aziende del gruppo agiscono secondo uno "spirito di fiducia" riguardo ai principi di un'attività imprenditoriale etica. Pertanto riconoscono che i principi basilari dell'attività imprenditoriale relativi ai segreti commerciali, al rispetto della proprietà intellettuale, la sincerità, la veracità, la trasparenza e il mantenimento delle promesse contribuiscono a relazioni d'affari credibili, stabili e sostenibili.

WORK PRINCIPLES

GIFTS AND BONUS

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT does not offer in any form, to people inside other structures, incentives bribes or other forms of payment that could compromise fair and impartial business decisions.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT non offre in nessuna forma alle loro persone di contatto all'interno di altre strutture incentivi, tangenti o altri metodi di pagamento che potrebbero compromettere decisioni d'affari obiettive e corrette.

SPECIAL RULES

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT guarantee that all productions, supplies and related activities, involving attainment of legal permits, will only commence once the permits are granted.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT garantisce che ogni produzione, fornitura o altra attività soggetta all'ottenimento di specifici permessi governativi, legali o previsti da regolamento potrà essere intrapresa solo una volta ottenuti tali permessi.

SAFE AND HEALTHY WORKING CONDITIONS

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT provides a safe and healthy working environment for its employees, in accordance with the local laws and codes in force in the industries in which they operate.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT provvede ad un ambiente di lavoro sicuro e sano per i propri dipendenti, congruamente alle leggi locali applicabili ed a qualsiasi regolamento specifico vigente nelle industrie in cui operano

SALARY AND WORKING TIME

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT abides by local laws for minimum wage, working time and employees' indemnity. Overtime is voluntary and fully paid according to normal or increased rates , following local and legal requirements. As an exception, it might be requested to employees to work overtime for a certain limited period. In this case, the additional working hours and following working days will be in conformity with the local regulations and planned to guarantee safe and fair working conditions.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT osserva le leggi locali relative alla retribuzione minima, agli usuali orari di lavoro e alle indennità dei dipendenti. Gli straordinari sono volontari ed integralmente compensati secondo tariffe normali o maggiorate, a dipendenza delle condizioni legali vigenti in loco. In casi speciali, ai dipendenti può esser chiesto di lavorare oltre l'orario standard di lavoro per periodi limitati. In tal caso, le ore di lavoro aggiuntive ed i giorni lavorativi consecutivi saranno conformi alla normativa locale e saranno pianificati in modo da garantire condizioni lavorative sicure e umane.

RIGHT OF ASSOCIATION

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT doesn't prevent their employees from taking part in legal and pacific associations of workers, or labor unions. Whereas local working laws should limit this freedom, employees are encouraged to join in other similar associations.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT non impedisce ai dipendenti di affiliarsi liberamente ad associazioni legali e pacifiche di lavoratori, o di contrattazione collettiva sindacale. Laddove le leggi locali sul lavoro limitino queste libertà, si incoraggia a facilitare al personale analoghi mezzi di associazione libera e indipendente e di contrattazione sindacale.

PROHIBITION OF DISCRIMINATION

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT is a multi-cultural organization and does not discriminate any employee or any applicant for employment because of race, social position, nationality, religion, sex, sexual orientation, age, political orientation or labor union associations.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT non discrimina nessuna persona in merito all'impiego; inclusa l'assunzione, la retribuzione, i vantaggi, l'avanzamento, la disciplina, la disdetta o il pensionamento, sulla base della: razza, colore, posizione sociale, origine, nazionalità, religione, handicap, sesso, tendenza sessuale, appartenenza ad un sindacato, affiliazione politica o età.

PROHIBITION OF CHILD LABOUR

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT do not employ anyone under 16 years of age or of a lower age than what is accepted in the country for termination of compulsory education, should it be higher than 16 years.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT adhere to all local laws intended for young workers, especially those related to working hours, salary, health, safety and to general working conditions. For young worker we intend every worker under 18 and over 16 years of age.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT non assume persone minori di 16 anni o di età inferiore a quella prevista nel relativo paese per il termine dell'educazione obbligatoria, laddove questa sia superiore a 16 anni. SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT adempie a tutte le norme di legge locali previste per i giovani lavoratori, in particolare quelle relative all'orario di lavoro, alla retribuzione, alla salute, alla sicurezza e alle condizioni di lavoro in generale. Per giovane lavoratore s'intende ogni lavoratore che abbia più di 16 e meno di 18 anni.

PROHIBITION OF HARD LABOUR

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT doesn't make use of any form of forced or compulsory labor. Forced labor is any work or service which people are forced to do against their will or it is imposed under penalty of sanction if refused, and each sort of work which is not accepted in a free state of mind.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT non ricorre a nessuna forma di lavoro forzato, sia esso lavoro carcerario, in stato di costrizione, per saldare debiti o altro. È da considerarsi lavoro forzato anche ogni sorta di lavoro o servizio imposto sotto comminatoria di sanzione in caso di mancata prestazione o le cui condizioni generali d'impiego non sono accettate volontariamente.

PROHIBITION OF DISCIPLINARY SANCTIONS

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT doesn't tolerate any type of harassment, physical punishment and violence threatening, as well as all forms of financial penalties, mental and physical abuse, coercion nor intimidations.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT e tutte le aziende che ne fanno parte non assoggettano nessuna persona a molestie, punizioni corporali e/o a minacce di violenza e proibiscono l'uso di sanzioni pecuniarie o di qualsiasi forma di abusi mentali o fisici, coercizione o intimidazione.

WORK PRINCIPLES



USE OF ALCOHOL AND DRUGS

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT promotes a healthy, safe, and respectful work environment.

It is prohibited to:

- Show up or remain at work under the influence of alcohol, drugs, or psychotropic substances.
- Consume, detain, distribute, or sell such substances within the company area or during work activities.

Prevention and Support

- SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT encourages responsible behavior and promote awareness campaigns on health and safety.
- In cases of personal difficulties related to alcohol or substance abuse, the Group and its companies support listening and recovery programs, respecting the confidentiality and dignity of the individual.

Control and Sanctions

Any behavior against to the above may involve:

- Disciplinary measures in accordance with the National Collective Labor Agreement (CCNL) and company regulations;
- Reporting to the competent authorities in cases provided for by law.

USO DI ALCOL E SOSTANZE STUPEFACENTI

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT promuove un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della persona. È vietato:

- *Presentarsi o permanere sul luogo di lavoro sotto l'effetto di alcol, droghe o sostanze psicotrope.*
- *Consumare, detenere, distribuire o vendere tali sostanze all'interno dei locali aziendali o durante l'attività lavorativa.*

Prevenzione e supporto

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT incoraggia comportamenti responsabili e promuove campagne di sensibilizzazione su salute e sicurezza.

In caso di difficoltà personali legate all'abuso di alcol o sostanze, il Gruppo e le aziende che ne fanno parte favoriscono percorsi di ascolto e recupero, nel rispetto della riservatezza e della dignità della persona.

Controlli e sanzioni

Eventuali comportamenti contrari a quanto sopra potranno comportare:

- *provvedimenti disciplinari in conformità al CCNL e al regolamento aziendale;*
- *segnalazione alle autorità competenti nei casi previsti dalla legge.*

PREVENTION OF CORRUPTION AND CONFLICTS OF INTEREST

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT adopts a zero-tolerance policy towards all forms of corruption—direct or indirect, active or passive both in Italy and abroad.

It is forbidden to offer, promise, give, solicit, or accept money, goods, or other benefits in order to obtain undue personal or corporate advantages.

- **Relations with Public Authorities and Private Entities**

All interactions with representatives of Public Authorities must be managed in compliance with the law and with the complete transparency.

- The same principles of fairness and loyalty apply in business relations with private parties.

- It is forbidden to offer gifts or incur representation expenses that are inconsistent with lawful business practices or that are not of modest value.

Conflict of Interest

Employees and collaborators must avoid situations in which personal or family interests could interfere with those of the Group and its companies.

Any potential conflict of interest must be promptly declared to one's supervisor or to the Ethics Officer.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DEI CONFLITTI DI INTERESSE

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT adotta una politica di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione, diretta o indiretta, attiva o passiva, in Italia e all'estero.

È vietato offrire, promettere, dare, sollecitare o accettare denaro, beni o altre utilità al fine di ottenere vantaggi indebiti, personali o aziendali.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione e soggetti privati

- *Tutte le relazioni con rappresentanti della Pubblica Amministrazione devono essere gestite nel rispetto della legge e della massima trasparenza.*
- *Nei rapporti commerciali con privati, valgono gli stessi principi di correttezza e lealtà.*
- *È vietato elargire omaggi o spese di rappresentanza non coerenti con le consuetudini commerciali lecite o non di modico valore.*

Conflitti di interesse

I collaboratori devono evitare situazioni in cui interessi personali o familiari possano interferire con quelli del Gruppo e di tutte le aziende che ne fanno parte

Ogni potenziale conflitto di interesse deve essere dichiarato tempestivamente al proprio superiore o al Responsabile Etico aziendale.



WORK
PRINCIPLE

ENVIRONMENTAL VALUE

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT commits to act as responsible citizen while conducting its business activities, respecting the environment and promoting sustainable use of natural resources. The nature of products and service does not indicate a direct involvement of the Group in areas with strong environmental impact.

The principles illustrated in this document confirm the commitment of GATTO GROUP to act in conformity with the national and international environmental laws.

GATTO GROUP and all its branches therefore demand that all their employees contribute to supporting the environment by implementing the following principles.

CONSCIOUSNESS AND TRAINING

In compliance with the principles of this document, SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT will communicate their environmental policy to all employees, suppliers and partners of all projects and activities in which GATTO GROUP is a buyer or seller.

SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT si impegna ad agire come un cittadino responsabile che svolge le proprie attività imprenditoriali in modo consono alla protezione dell'ambiente e all'uso sostenibile delle risorse naturali.

La natura dei prodotti e dei servizi non indicano il coinvolgimento diretto del Gruppo in settori che si ritiene abbiano un forte impatto sull'ambiente.

I principi esposti in questo documento confermano l'impegno del GRUPPO GATTO e di SARNO DISPLAY SRL SOCIETA' BENEFIT ad adottare una gestione ambientale conforme alle norme nazionali e internazionali per la gestione ambientale.

Il GRUPPO GATTO e tutte le aziende che ne fanno parte esigono pertanto che tutti i loro dipendenti contribuiscano al sostegno dell'ambiente adottando i principi e la prassi seguenti.

PRESA DI COSCIENZA E FORMAZIONE

Quale aspetto dell'adozione dei principi di questo documento SARNO DISPLAY SRL comunicherà la sua politica ambientale a tutti i dipendenti, fornitori e altri partner di qualsivoglia progetto o attività di cui il GRUPPO GATTO sia committente o promotrice.

INFRASTRUCTURES AND OPERATIONS

SARNO DISPLAY SRL manages their industrial activities with the aim to minimize the negative impacts of such activities on the environment.

SARNO DISPLAY SRL will do their best to guarantee that the construction, conversion and renovation of their plants, will be in compliance with the local environmental laws, and respecting environmental harmony and surroundings.

SARNO DISPLAY SRL sviluppa, progetta e gestisce gli stabilimenti e conducono delle attività che tengono conto delle problematiche ambientali al fine di minimizzare gli impatti negativi sull'ambiente.

SARNO DISPLAY SRL s'impegna affinché la costruzione, conversione, modernizzazione ed altri lavori di costruzione presso ogni stabilimento sia eseguita conformemente alle leggi ambientali locali, norme e regolamenti ambientali ed in armonia con le circostanze ambientali.

USE OF ENERGY AND WATER

SARNO DISPLAY SRL controls the use of water, energy, oil, natural resources and other materials used in its operations, in order to optimize their usage and reduce their waste. This includes heating, lighting, ventilation and air conditioning. The Logistics department apply an «efficient use of energy» strategy, through an accurate planning and arrangement of shipments.

SARNO DISPLAY SRL controlla il consumo di acqua, energia, petrolio, risorse naturali ed altri materiali utilizzati nelle sue operazioni al fine di ottimizzarne l'uso e ridurre lo spreco. Questo comprende il riscaldamento, l'illuminazione, la ventilazione e il raffreddamento dell'aria. L'amministrazione e i dipendenti responsabili dell'imballaggio e del trasporto dei beni adottano, ogni qualvolta possibile, una strategia di "utilizzo dell'energia efficiente" mediante un'attenta pianificazione, organizzazione e raggruppamento delle spedizioni.

EMISSIONS AND EFFLUENTS

The factories guarantee a strict observance of the environmental laws and industrial regulations related to pollution, by installing adequate retention and filtering systems.

Gli stabilimenti garantiscono la rigida osservanza delle norme legali ambientali e delle specifiche norme industriali relative al controllo dell'inquinamento, installando adeguati sistemi di ritenzione e di filtraggio.

WASTE RECYCLING

SARNO DISPLAY SRL adopts a waste sorting process, with specific regulation on dangerous materials. Whenever possible, the materials are properly recycled.

SARNO DISPLAY SRL controlla la raccolta separata e il riciclaggio dei rifiuti prestando particolare attenzione al trattamento di materiali pericolosi. Laddove possibile, i materiali vengono riciclati.

PRECAUTIONARY APPROACH

SARNO DISPLAY SRL periodically update their design and production tools and processes, as well as the use of products and services, in order to reduce the impact of such processes on health, safety, or on the environment.

The purpose is to introduce in the market products which follow the safety standards of the European Regulations.

GATTO GROUP and all its companies have developed and constantly update emergency plan and risk analysis, cooperating with the local competent authorities.

SARNO DISPLAY SRL cerca di apportare tutti gli adeguamenti necessari al design, alla produzione o all'uso dei prodotti o dei servizi, conformemente ai più recenti sviluppi in ambito scientifico e tecnologico, al fine di prevenire qualsiasi impatto negativo sulla salute, la sicurezza o l'ambiente che derivi dal processo produttivo o dai prodotti stessi. L'obiettivo è quello di immettere sul mercato prodotti sicuri secondo la Direttive/Regolamentazioni Europee.

SARNO DISPLAY SRL, in congiunzione con i servizi e le autorità competenti, sviluppa e mantiene, laddove vi siano rischi relativi alla pericolosità, piani di prontezza all'emergenza.

SUPPLIERS AND OTHER PARTNERS

SARNO DISPLAY SRL encourages their suppliers to adhere to the principles stated in this Code of Environmental Ethics and promote improvements in their procedures, where possible, in order to be more aligned with the procedures of the Group.

Any potential concern or improvement proposal must be directly reported to Management.

SARNO DISPLAY SRL incoraggia i propri fornitori ad aderire ai principi esposti in questo Codice Etico Ambientale e promuovono, laddove appropriato, i miglioramenti necessari nelle loro prassi al fine di renderle congruenti con quelle del Gruppo. Essendo un aspetto del dialogo aperto con i partner, qualsiasi potenziale preoccupazione o proposta di miglioramento relative ad una prassi responsabile verso l'ambiente deve essere riferita direttamente alla direzione.



ENVIRONMENTAL VALUE

APPLICATION AND COMPLIANCE

SARNO DISPLAY SRL requires that all parties share the principles of the "Ethical Code" to their employees, subcontractors and any other third party, in order to guarantee the observance of "the code" in all operations.

SUPERVISION, EVALUATION AND COMPLIANCE

GATTO GROUP plants are regularly inspected to monitor their performances.

All non conformities must be promptly reported together with the corrective action plan.

Any compliancy issue can be anonymously reported to : compliancy@gatto.it.

The Management matter will evaluate the matter and enforce a corrective action.

SARNO DISPLAY SRL si aspetta che tutte le funzioni coinvolte, ivi compresi i fornitori, comunichino i principi del presente Codice Etico Ambientale ai loro dipendenti, subfornitori e a qualsiasi terzo con il quale intendono avere rapporti d'affari, al fine di garantire che i principi vengano integrati nelle loro operazioni.

MONITORAGGIO, VALUTAZIONE E CONFORMITÀ

Il GRUPPO GATTO e tutte le aziende che ne fanno parte valutano regolarmente la conformità delle prestazioni degli stabilimenti di produzione al presente Codice. Tutte le divergenze esistenti o potenziali tra le operazioni correnti e le condizioni indicate dal presente documento devono essere valutate e denunciate unitamente ad adeguati piani di risoluzione.

Qualsiasi non-conformità dei materiali, dei modi di produzione, delle prassi e dei comportamenti imprenditoriali, con le presenti direttive può essere denunciata in via anonima a compliancy@gatto.it In seguito la funzione citata valuterà il problema e rivedrà con la Direzione un'azione correttiva adeguata.



DISPLAY

PO 06.03 REV. 1 – 12/02/26



REGULAR UPDATES

This Ethics & Environmental code is periodically updated, edited and reviewed by the Group management in order to meet the continuous demands made by an ethical and responsible environmental management whenever a problem emerges.

AGGIORNAMENTI REGOLARI

Il presente Codice Etico Ambientale è periodicamente oggetto di aggiornamento, modifica e revisione da parte della Direzione di Gruppo al fine di poter rispondere alle continue esigenze poste da un management etico ed ambientale responsabile ogni qualvolta un problema emerga.